



## Recomendaciones

### **Sostenibilidad**

#### 1. **Facilitar experiencias de voluntariado con impacto interno y externo**

Permite que cada colaborador dedique una hora mensual de su jornada laboral a causas que resuenen con sus valores (ambientales, sociales, educativas, etc.).

 *Gestiona esta práctica desde RRHH y comunica su impacto colectivo.*

#### 2. **Promover una cultura organizacional inclusiva e intercultural**

Organiza almuerzos o ferias culturales donde las personas compartan platos típicos, música o costumbres. Estas experiencias fortalecen la inclusión y derriban barreras.

 *Asócialo a fechas clave como el Día de la Diversidad o la Interculturalidad.*

#### 3. **Sensibilizar a la organización sobre sostenibilidad ambiental de forma activa**

Implementa talleres sobre reciclaje, compostaje y hábitos digitales sostenibles. Mide su impacto (CO<sub>2</sub> evitado, agua ahorrada, etc.) y compártelo internamente.

 *Cuantificar el impacto refuerza el compromiso ecológico.*

#### 4. **Certificación y ejemplo:**

Motiva a la empresa a obtener certificaciones como Empresa B, Carbono Neutral o similar. El ejemplo del liderazgo en estas prácticas debe ser visible y coherente.

 *Más que un sello, debe ser una convicción activa desde el propósito.*