







Recomendaciones



Sostenibilidad

- Facilitar experiencias de voluntariado con impacto interno y externo**
 Permite que cada colaborador dedique una hora mensual de su jornada laboral a causas que resuenen con sus valores (ambientales, sociales, educativas, etc.).
 *Gestiona esta práctica desde RRHH y comunica su impacto colectivo.*
- Promover una cultura organizacional inclusiva e intercultural**
 Organiza almuerzos o ferias culturales donde las personas compartan platos típicos, música o costumbres. Estas experiencias fortalecen la inclusión y derriban barreras.
 *Asócialo a fechas clave como el Día de la Diversidad o la Interculturalidad.*
- Sensibilizar a la organización sobre sostenibilidad ambiental de forma activa**
 Implementa talleres sobre reciclaje, compostaje y hábitos digitales sostenibles. Mide su impacto (CO₂ evitado, agua ahorrada, etc.) y compártelo internamente.
 *Cuantificar el impacto refuerza el compromiso ecológico.*
- Certificación y ejemplo:**
 Motiva a la empresa a obtener certificaciones como Empresa B, Carbono Neutral o similar. El ejemplo del liderazgo en estas prácticas debe ser visible y coherente.
 *Más que un sello, debe ser una convicción activa desde el propósito.*